

**Негосударственное образовательное частное учреждение «Организация
дополнительного профессионального образования «ПРОФЦЕНТР»
(НОЧУ «ОДПО «ПРОФЦЕНТР»)**

СОГЛАСОВАНО
Педагогический Совет
Протокол № 1
01.09.2018 г.

УТВЕРЖДАЮ
Исполнительный директор НОЧУ «ОДПО
«ПРОФЦЕНТР»

Андреев В.Б.

01.09.2018 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о материальном поощрении работников НОЧУ «ОДПО «ПРОФЦЕНТР»

Москва, 2018 г.

1. Общие положения

1.1. Положение о материальном поощрении работников (далее Положение) разработано в соответствии с Трудовым Кодексом РФ, иными законодательными актами Российской Федерации, Уставом НОЧУ «ОДПО «ПРОФЦЕНТР» (далее Центр) и иными локальными актами Центра, и устанавливает порядок и условия назначения материального поощрения работникам Центра.

1.2. Настоящее Положение вступает в силу с момента его утверждения Генеральным директором Центра и действует без ограничения срока (до внесения соответствующих изменений и дополнений или принятия нового Положения).

1.3. Положение является локальным актом Центра, принятым с целью повышения материальной заинтересованности работников Центра в качественной организации всех видов деятельности Центра, проведении, обеспечении и развитии образовательного процесса, повышении его эффективности.

2. Виды материального поощрения работников и условия его назначения

2.1. Центр имеет право применять материальное поощрения к работникам за:

- за перевыполнение трудовых обязанностей;
- успехи в работе (повышение производительности труда, продолжительная и безупречная работа);
- выполнение особо важных заданий и особо срочных работ, носящих разовый характер;
- и другие достижения в работе.

в виде: выплаты денежной премии по итогам работы за месяц или др.

2.2. Премии по итогам работы за месяц выплачиваются тем работникам Центра, которые в течение месяца, своевременно, качественно и эффективно перевыполняли свои должностные обязанности (принесли дополнительную прибыль 30-50% от нормы, определенной положением о мотивации), активно участвовали в учебном, научно-исследовательском и производственном процессах Центра, что, в свою

очередь, обеспечило бесперебойную работу Центра в целом по всем видам деятельности, предусмотренных Уставом Центра.

2.3. Основным условием выплаты премии является перевыполнение работником своих обусловленных обязанностей, которые принесли дополнительную материальную прибыль учебному центру.

2.4. Дополнительным основанием для назначения премии является строгое соблюдение правил внутреннего трудового распорядка, неукоснительное соблюдение норм трудовой дисциплины и профессиональной этики, четкое и своевременное исполнение приказов и распоряжений администрации Центра.

2.5. Вознаграждение работнику Центра не назначается и не выплачивается в случае наличия в расчетном периоде неснятого дисциплинарного взыскания за нарушение трудовой дисциплины.

3. Порядок установления и выплаты премий

3.1. Решение о выплате премии оформляется приказом (распоряжением) исполнительного директора Центра.

3.2. Размер премий может устанавливаться, как в процентах к окладу, так и в абсолютном размере. Максимальным размером премии не ограничены.

3.3. Выплата премий производится в денежной форме в валюте Российской Федерации — рублях в сроки выплаты заработной платы, предусмотренные трудовым договором, заключенным между Центром и работником.

3.4. Премии входят в систему оплаты труда и учитываются при расчете среднего заработка для случаев, установленных Трудовым кодексом Российской Федерации.

3.5. Поощрение работников Центра осуществляется при наличии свободных денежных средств, которые могут быть израсходованы на материальное стимулирование без ущерба для основной деятельности Центра.

4. Заключительные положения

4.1. Настоящее Положение применяется к трудовым отношениям, возникшим до вступления его в действие.

4.2. Вопросы, неурегулированные настоящим Положением, разрешаются в порядке, установленном Трудовым кодексом РФ и другими нормативно-правовыми актами трудового законодательства.

4.2.1. В случае изменения положений действующего законодательства РФ и противоречия правил, указанных в настоящем положении, стороны руководствуются положениями действующего законодательства РФ.

4.3. Текст настоящего Положения подлежит доведению до сведения работников Учреждения.